



# LES RÉGIMES VOLONTAIRES D'ÉPARGNE-RETRAITE (RVER)

**Tout ce qu'il faut savoir!**



**REGROUPEMENT**  
Loisir et Sport  
du Québec



**CENTRE**  
Québécois de Services  
aux Associations  
Une initiative du RLQ



**En bref,**

**La loi sur les régimes volontaires d'épargne-retraite (RVER) est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2014.**

**Celle-ci touche tous les employeurs :**

- **Assujettis à la Loi sur les Normes du travail.**
- **De juridiction provinciale.**
- **Qui emploient cinq (5) employés et plus.**



**Quand?**

**Délais de mise en place du RVER**

**Au 30 juin 2016**



**20 employés et +  
31 décembre 2016**

**Au 30 juin 2017**



**10 à 19 employés  
31 décembre 2017**

**Date à déterminer**



**5 à 9 employés  
Date à déterminer  
(pas avant le  
1<sup>er</sup> janvier 2018)**

**Les organismes de moins de cinq (5) employés pourront offrir le RVER  
sur une base volontaire.**



Qui?

Employés visés

- **Tout employé :**
  - **Qui est salarié;**
  - **Qui est âgé de 18 ans ou plus;**
  - **Qui compte un an (1) de service continu (temps plein ou temps partiel).**



## Comment?

- Choisir un administrateur autorisé  
(liste disponible sur [www.rver.gouv.qc.ca](http://www.rver.gouv.qc.ca)).

Un assureur;

Une société en fiducie;

Un gestionnaire de fonds d'investissement.

- Souscrire au RVER retenu.



## RVER Règles administratives-Obligations Employeurs

- **Aviser par écrit chacun de ses employés au moins trente (30) jours avant le début du contrat.**
- **Inscrire au régime dans un délai de trente (30) jours tous ses employés visés (+18 ans et un an de service continu) ainsi que tout employé qui en fait la demande.**



## RVER Règles administratives-Obligations Employeurs

- **Percevoir les cotisations au moyen d'une retenue à la source et les remettre à l'administrateur du régime.**
- **Tous les deux (2) ans, au cours du mois de décembre, relancer et offrir à nouveau le régime aux employés qui ont renoncé à y participer et à ceux qui ont établi leur taux de cotisation à 0.**



## RVER Cotisations-Employeurs

- **La cotisation de l'employeur est facultative.**
- **Si l'employeur contribue au RVER :**
  - **Les cotisations ne sont pas assujetties aux taxes salariales;**
  - **Les cotisations sont déductibles du revenu d'entreprise;**
  - **Les cotisations sont immobilisées pour l'employé.**





## RVER-Employés

- **Inscription automatique par l'employeur.**

**Délai de soixante (60) jours suite à la réception de l'avis transmis par l'employeur pour établir son taux de cotisation, faire son choix de placement ou renoncer de participer au régime.**



## RVER-Employés

**À défaut, le taux de cotisation fixé par règlement s'applique :**

**2% au 1er juillet 2014**

**3% au 1er janvier 2018**

**4% au 1er janvier 2019**

**Le taux de cotisation peut être modifier par l'employé deux (2) fois par période de douze (12) mois.**



## RVER-Employés

**L'employé peut aussi établir son taux de cotisation à 0 mais seulement après douze (12) mois de participation s'il a commencé à cotiser dans le régime.**

- **L'option de placement par défaut s'applique faute d'une directive de la part de l'employé.**



## RVER Cotisations-Employés

- **Cotisations maximum 18% du revenu (Avis de cotisations REER de l'ARC).**
- **Réduction d'impôt immédiate avec le prélèvement à la source.**
- **Cotisations non immobilisées, retrait possible une (1) fois par période de douze (12) mois.**



## RVER Devez-vous l'offrir?

**Offrez-vous à tous vos employés un régime de retraite (prestations déterminées, cotisations déterminées, régime de retraite simplifié), un REER ou un CELI désigné par l'employeur pour lequel vos employés ont la possibilité de cotiser au moyen d'une retenue sur leur salaire?**



## RVER Devez-vous l'offrir?

### SI OUI

**Vous n'avez pas à mettre en place un RVER si tous vos employés ont accès à l'un de ces régimes et y cotisent par la paie.**

### SI NON

**Vous devrez offrir un RVER selon les conditions mentionnées précédemment.**



# Solution adaptée déjà en place

## REER-CELI



## REER Collectif et CELI



Coopérer pour créer l'avenir

### **REER collectif et CELI auprès de Desjardins Assurances**

- **En conformité avec la loi sur les RVER;**
- **Frais de gestion bas;**
- **Simple à administrer;**
- **Cotisations de l'employeur facultatives.**

### **Conditions**

- **Être membre du RLSQ/CQSA;**
- **Frais de mise en place non récurrent de 100,00 \$ (subventionné si l'organisme participe au programme d'assurances collectives).**





Coopérer pour créer l'avenir

## REER Collectif et CELI

### Caractéristiques

- **Offert à tous les employés avec adhésion facultative.**
- **Véhicules de placement choisis par notre actuaire conseil.**
- **Intégrer au Service de paie du RLSQ/CQSA et par le fait même à Service de paie Desjardins.**
- **Remises automatiques entre les entités Desjardins, aucun chèque à émettre.**
- **Cotisations sujettes aux taxes salariales mais non immobilisées.**



## Pour informations supplémentaires

[www.rver.gouv.qc.ca](http://www.rver.gouv.qc.ca)

<http://www2.publicationsduquebec.gouv.qc.ca/dynamicSearch/telecharge.php?type=5&file=2013C26F.PDF>

[http://www.associationsquebec.qc.ca/uploads/REER\\_desjardins\\_RLSQ\\_CQSA\\_dec\\_2013.wmv](http://www.associationsquebec.qc.ca/uploads/REER_desjardins_RLSQ_CQSA_dec_2013.wmv)

**Isabel St-Denis, directrice RH et avantages sociaux**

[ist-denis@loisirsport.qc.ca](mailto:ist-denis@loisirsport.qc.ca) 514-252-3128

**Tous les services, sous un même toit!**

# On est prêt à vous accueillir !

